

ПРОГРАМА

за устойчиво развитие на Група „Антибиотик„ *

Резюме

Приетата през 2015 год. на Общото събрание на ООН „ **Програма до 2030 год. за устойчиво развитие**“ /Програмата/ и нейните **17 цели за устойчиво развитие /ЦУР/** представляват пътна карта и глобална рамка за международно сътрудничество на устойчивото развитие и неговото икономическо, социално, екологично и управленско измерение.

Устойчиво е развитието, което отговаря на потребностите на настоящото поколение, без да излага на риск способността на бъдещите поколения да посрещнат собствените си нужди. Изграждане на общество, основано на демокрацията и върховенството на закона, амбициозни социални и здравни стандарти, добре развита пазарна икономика, гарантираща социална сигурност, стабилни фискални политики и инвестиции в научни изследвания и иновации гарантират правилно използване на ресурсите, висок просперитет и благополучие на хората.

Групата Антибиотик (**Антибиотик**) се стреми да модернизира дейностите си като инвестира в квалификациите, иновациите и новите технологии, спомагащи за прехода към устойчив път на развитие, за сигурна околната среда, социална отговорност и повишаване на благосъстоянието на своите служители.

Обхват на Програмата за устойчиво развитие

Програмата за устойчиво развитие на **Антибиотик** включва принципи, цели и инициативи, свързани с Глобалния договор на Организацията на Обединените нации /ООН/, Универсалната декларация на човешките права, конвенциите на ООН, както и основните стандарти на Международната Организация на труда и ръководствата на Организацията за икономическо сътрудничество и развитие /ОИСР/ и в пълно съответствие със законови и регулаторни изисквания на национално, европейско и международно законодателство.

Принципи

Програмата за устойчиво развитие на Антибиотик е базирана на **Десетте принципа на Глобалния договор на ООН**, които призовават

*** Група Антибиотик (Антибиотик) включва :**

„Антибиотик – Разград“ АД	дружество – майка
„Балканфарма – Разград“ АД	дъщерно дружество

компаниите да възприемат, подкрепят и приложат в своята сфера на влияние, сбор от ценности, разделени в четири основни категории:

❖ **Права на човека:**

Принцип 1. Зачитане и подкрепа за опазването правата на човека.

Принцип 2. Гаранция за необвързване с действия, нарушаващи правата на човека.

❖ **Трудови норми:**

Принцип 3. Приемане свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне.

Принцип 4. Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд.

Принцип 5. Ефективно премахване на детския труд.

Принцип 6. Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и на професия.

❖ **Околна среда:**

Принцип 7. Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда.

Принцип 8. Подемание на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда.

Принцип 9. Насърчаване развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда.

❖ **Антикорупция:**

Принцип 10. Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност.

Цели

Основните цели на Програмата на Антибиотик за устойчиво развитие са в **3 приоритетни области**.

1. Труд и социална ангажираност

- гарантиране на човешките и социални права на работещите;
- недопускане дискриминацията при подбор на персонал, определяне на трудово възнаграждение, работно време и отпуски;
- легално оформяне на трудовото правоотношение с посочване характера на дейността ;
- гарантиране на трудовите права по отношение на работно време и справедливо заплащане на труда;
- осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд;
- поддържане на работна среда, в която тормоза, дискриминацията, трафика на хора, принудителния и детския труд не се толерират;

* **Група Антибиотик (Антибиотик) включва :**

„Антибиотик – Разград“ АД дружество – майка
„Балканфарма – Разград“ АД дъщерно дружество

- превенция и грижа за здравето на служителите и техните семейства;
- гарантирана свобода на сдружаване,
- предотвратяване на физическо или психологическо насилие на работното място;
- защита на майчинството;
- осигуряване на възможности за повишаване на квалификацията;
- обективна оценка на изпълнението на дейностите по длъжностна характеристика и перспективи за развитие;
- подпомагане на инициативи в полза на образователните институции, местната общественост и обществото като цяло.

2. Околна среда

- съответствие с всички приложими нормативни и други изисквания, свързани с опазване на околната среда;
- управление на рисковете от въздействие на дейностите върху околната среда;
- извършване на промени в дизайна или компонентите на продукта, процеси или производствена техника с цел по-ефективно използване на ресурсите;
- управление на отпадъците, включващо препоръки по предотвратяване, повторно използване на материали на място / ако е приложимо/, рециклиране, и обезвреждане;
- насърчаване и улесняване използването на устойчив транспорт за ежедневно придвижване, командировки и други пътувания, свързани с административни и стопански дейности;
- регулярно проследяване на показатели от дейността за влиянието им върху околната среда;
- разширяване на енергийната инфраструктура и използване на съвременни технологиите за доставка на устойчиви енергийни услуги;
- прилага строги критерии за екологосъобразност и енергийна ефективност по отношение на сградния фонд и инфраструктурните проекти;
- създаване на корпоративни фирмени правила за използване на екологично чисти технологии.

3. Антикорупция и бизнес етика

- гарантиране на професионални, честни и почтени взаимоотношения с държавни органи, контрагенти, клиенти, служители, граждани и други;
- прозрачност и откритост в управлението на компанията;
- поддържане на най-добрите практики в борбата с подкупите и антикорупционните мерки;

*** Група Антибиотик (Антибиотик) включва :**

„Антибиотик – Разград“ АД дружество – майка
„Балканфарма – Разград“ АД дъщерно дружество

- съответствие и спазване на всички приложими закони и регулации;
- намаляване риска от злоупотреби и накърняване репутацията на компаниите в групата, нейните служители, партньори и клиенти.

Устойчивото развитие е неделима част от цялостната организационна и бизнес стратегия на **Антибиотик**.

Висшето ръководство на **Антибиотик** отговаря за създаването, поддържането и изпълнението на процедури и инициативи по **Програмата**.

Програмата е приета с Протокол от 27.10.2022г. от заседание на Съвета на директорите на „Антибиотик – Разград“ АД